

УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального директора  
ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП»  
от 05.08.2013г. №420-к

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ**

**2013** год

2. Настоящее Положение направлено на расширение возможностей профессиональной ориентации и обучения студенческой молодежи в целях ее привлечения для трудоустройства на предприятия холдинга, адаптацию молодых специалистов к корпоративной среде, установление ими длительных трудовых отношений с предприятиями холдинга, предоставление им льгот и социальных гарантий.

Настоящее Положение распространяется на молодых специалистов предприятий холдинга.

## **2. Статус молодого специалиста**

1. К молодым специалистам относятся выпускники высших или средних профессиональных образовательных учреждений, прибывшие на работу по распределению высшего или среднего учебного заведения на предприятия холдинга по направлению Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан в возрасте до тридцати лет, принятые на работу.
2. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника профессионального образовательного учреждения со дня заключения трудового договора с предприятием холдинга.

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет с даты заключения трудового договора.

В случае перевода с согласия руководства предприятия холдинга молодого специалиста с одного предприятия холдинга в другое данный статус за ним сохраняется и срок его действия не прерывается.

## **5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, нормативными документами предприятия и настоящим Положением.
2. Молодому специалисту после приема на работу выплачивается единовременная выплата:
  - 100,0 тыс. рублей для специалистов с высшим профессиональным образованием, из них по истечении одного года работы – в размере 50,0 тыс. рублей, по истечении третьего года работы – в размере 50,0 тыс. рублей;
  - 50,0 тыс. рублей для специалистов со средним профессиональным образованием, из них по истечении одного года работы – в размере 25,0 тыс. рублей, по истечении третьего года работы – в размере 25,0 тыс. рублей.

А также в течение первых трех лет работы устанавливаются доплаты в размере до 30% от тарифной части оплаты труда. Размер доплаты определяется на основании Паспорта молодого специалиста.

Право на получение данного пособия сохраняется у молодого специалиста, ранее не воспользовавшегося этим правом в силу каких-либо обстоятельств, в течение срока его нахождения в статусе молодого специалиста.

3. Молодым специалистам, прибывшим на работу по направлению Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан под контролем отдела кадров ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» предоставляется помощь в оформлении и предоставлении всех необходимых документов в Министерство для получения единовременной выплаты и доплаты к заработной плате согласно Порядку финансирования мероприятий по государственной поддержке кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Республики Татарстан.
4. При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность:
  - оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним);
  - оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства в размере тарифной части оплаты труда и одной четвертой тарифной части оплаты труда молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи;
  - предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней;
  - возмещаются расходы по временному найму жилого помещения (кроме стоимости коммунальных услуг) в порядке и размерах, определенных нормативными документами агрофирм, или в установленном порядке предоставляется специализированное жилье на срок нахождения работника в статусе молодого специалиста.

Конкретные размеры возмещения расходов, связанных с переездом в другой населенный пункт, и условия их возврата в случае увольнения молодого специалиста предусматриваются в дополнительном соглашении к трудовому договору.